



MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA

PROCESO CAS N° 028-2016-MLV CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) EXPERTO EN PRESUPUESTO PÚBLICO Y ESTADÍSTICA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Experto en Presupuesto Público y Estadística

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sub Gerencia de Presupuesto y Estadística

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<u>Experiencia General.</u> - Experiencia Profesional no menor de (10) años, en el Sector Público o Privado. <u>Experiencia Específica.</u> - Experiencia Profesional Específica no menor de (10) años, en Procesos Presupuestarios, en el Sector Público.
Competencias	- Persona Proactiva. - Capacidad para el trabajo en equipo. - Compromiso con la organización.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<u>Formación Académica</u> - Universitaria: Bachiller en Ciencias Económicas, Contables, Administrativas, Políticas y/o afines.
Cursos y/o estudios de especialización	- Cursos y/o Seminarios en Gestión Pública. - Cursos en Programas Estadísticos (SPSS, Ms Project, Econométric view). - Office Nivel Intermedio-Avanzado. - Inglés – Nivel Intermedio.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Experiencia en el Sector Público. - Manejo del SIAF GL – Sistema Integrado de Administración Financiera.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Coordinar con la Dirección General de Presupuesto Público-MEF, los aspectos técnicos normativos referidos al sistema de presupuesto.
- Coordinar con la Dirección General de Contabilidad Pública-MEF, los aspectos técnicos normativos referidos a la Conciliación del Marco Legal Semestral.
- Cumplir con la Programación, Formulación, Aprobación, Ejecución, Control y Evaluación del presupuesto del pliego acorde a la normatividad en materia presupuestal.
- Elaborar reportes de ejecución presupuestal de acuerdo a las normas del MEF, nivel de unidad Ejecutora, según estructura funcional programática de acuerdo a la programación mensual, efectuar el seguimiento y monitoreo de la ejecución presupuestal del pliego, de acuerdo a las normas legales vigentes y del Sistema de Administración Financiera (SIAF).
- Operador del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), en los Módulos: Presupuestario (Distrito y Pliego), Administrativo, Conciliación de Operaciones SIAF; operaciones que encomiendan las diferentes Gerencias.
- Elaborar informes técnicos relacionados al análisis de los indicadores estadísticos.
- Elaborar en forma oportuna los Informes Presupuestales para el Ministerio de Economía y Finanzas, Dirección General del Presupuesto Público y Municipalidad Metropolitana de Lima.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestaciones del servicio	Sub Gerencia de Presupuesto y Estadística
Duración del contrato	Un (01) mes
Remuneración mensual	S/ 3,200.00 (Tres mil doscientos y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato.	El contrato podrá ser prorrogado.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	18/02/2016	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas	19/02/2016 al 03/03/2016	Funcionario Responsable
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en Web y Presentación de expediente (hoja de vida y anexos) en la siguiente dirección: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	04/03/2016 al 10/03/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SELECCIÓN			

4	Evaluación de la hoja de vida	11/03/2016	Comisión Evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web	14/03/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
6	Entrevista Lugar: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	15/03/2016	Comisión Evaluadora
7	Publicación de resultado final en Web	16/03/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	17/03/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	40	60
a. Experiencia			
b. Formación Profesional			
c. Conocimientos			
ENTREVISTA	40 %	35	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio mínimo será de 75.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida y anexos tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación a presentar:

- a) Anexo N° 1: Carta de Presentación.
- b) Anexo N° 2: Formato de Hoja de Vida.
- c) Anexo N° 3: Declaración Jurada.
- d) Anexo N° 4: Declaración Jurada de no incurrir en Nepotismo.
- e) Anexo N° 5: Declaración Jurada de incompatibilidad por conflicto de intereses.
- f) Anexo N° 6: Declaración Jurada de Domicilio.
- g) Curriculum Vitae documentado (con copias simples de toda la documentación sustentatoria de la Hoja de Vida).
- h) Copia simple del DNI vigente.
- i) Copia simple del Registro Único de Contribuyente – RUC, en condición de activo y habido (reporte web SUNAT).

La documentación a presentar deberá ser entregada en un sobre cerrado, colocando en su parte exterior la correspondiente etiqueta.

3. Otra información que resulte conveniente:

- Si el postulante tuviera documentación adicional para acreditar las bonificaciones previstas por Ley, las adjunta a continuación del punto i).

Nota:

- Los correspondientes formatos y etiqueta se encuentran en nuestra Página Web (Convocatorias CAS).
- El Comité de Proceso de Selección podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Ó CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

La Victoria, 19 de febrero del 2016.