



MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA

PROCESO CAS N° 154-2016-MLV CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ASISTENTE TECNICO CONTABLE

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Asistente Técnico Contable

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sub Gerencia de Programas de Apoyo Alimentario

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none">- Experiencia laboral general, mínima de diez (10) años, en el sector público y privado.- Experiencia laboral específica, mínima de seis (6) años, en la aplicación de funciones administrativas o de control contable de los programas Vaso de Leche, Comedores Populares, PANTBC, Hogares Albergues y demás programas sociales que administra la unidad orgánica, en entidad pública o privada.
Competencias	<ul style="list-style-type: none">- Persona creativa innovadora.- Trabajar con iniciativa, eficiencias, honradez.- Adaptarse a cambios y trabajo a presión
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none">- Estudio Superior Técnico, en la carrera de Contador Mercantil, Titulado.
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none">- Actualización Contabilidad.- Nuevo Plan Contable General Revisado.- Ajustes de los Estados Financieros.- Comercio Exterior.- Ajustes de Inflación.- Cierre Contable Tributario 2013.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none">- Conocimientos técnicos contables en Contabilidad Gubernamental.- Conocimiento de los aplicativos RUB-PVL y Mochica, Hacer reportes para el MIDIS y la Contraloría General de la Republica.

	- Conocimiento de Office (WORD, EXCEL, POWER POINT), a nivel de usuario
--	---

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Asistir a la subgerencia en lo concerniente a la organización y administración de los Programas Vaso de Leche, Comedores Populares, PAN TBC, Hogares Albergues.
- Conocimiento de la rendición de cuentas ante las instancias superiores y de la contraloría general de la república.
- Tener conocimiento de los procesos de licitación ante la OSCE y que permita coordinar adecuadamente con las aéreas de Logística para garantizar el abastecimiento de los productos para los programas alimentarios.
- Controla, administra y distribuye el reparto organizado a los centro de acopio y comités del Vaso de Leche ,así mismo para los Programa de Complementación Alimentaria (Comedores Populares PAN TBC , Hogares Albergues).
- Coordinar con el área de contabilidad a fin de conciliar los gastos que se viene ejecutando en la subgerencia.
- Realizar otras labores, relacionadas al puesto, que le asigne la Subgerencia

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestaciones del servicio	Sub Gerencia de Programas de Apoyo Alimentario.
Duración del contrato	Un (01) mes
Remuneración mensual	S/ 2,000.00 (Dos mil y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.
Otras condiciones esenciales del contrato.	El contrato podrá ser prorrogado.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	20/04/2016	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas	04/05/2016 al 17/05/2016	Funcionario Responsable
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en Web y Presentación de expediente (hoja de vida y anexos) en la siguiente dirección: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	18/05/2016 al 24/05/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SELECCIÓN			

4	Evaluación de la hoja de vida	25/05/2016	Comisión Evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web	26/05/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
6	Entrevista Lugar: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	27/05/2016	Comisión Evaluadora
7	Publicación de resultado final en Web	30/05/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	31/05/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	40	60
a. Experiencia			
b. Formación Profesional			
c. Conocimientos			
ENTREVISTA	40 %	35	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio mínimo será de 75.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida y anexos tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación a presentar:

- a) Anexo N° 1: Carta de Presentación.
- b) Anexo N° 2: Formato de Hoja de Vida.
- c) Anexo N° 3: Declaración Jurada.
- d) Anexo N° 4: Declaración Jurada de no incurrir en Nepotismo.
- e) Anexo N° 5: Declaración Jurada de incompatibilidad por conflicto de intereses.
- f) Anexo N° 6: Declaración Jurada de Domicilio.
- g) **Curriculum Vitae documentado**, la formación y capacitación será sustentada con títulos, diplomas o constancias. La experiencia profesional y laboral será sustentada con Constancias de Trabajo o Contratos.
- h) Copia simple del DNI vigente.
- i) Copia simple del Registro Único de Contribuyente – RUC, en condición de activo y habido (reporte web SUNAT).

La documentación a presentar deberá ser entregada en un sobre cerrado, colocando en su parte exterior la correspondiente etiqueta.

3. Otra información que resulte conveniente:

- Si el postulante tuviera documentación adicional para acreditar las bonificaciones previstas por Ley, las adjunta a continuación del punto i).

Nota:

-Los correspondientes formatos y etiqueta se encuentran en nuestra Página Web (Convocatorias CAS).

- El Comité de Proceso de Selección podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Ó CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

La Victoria, 26 de abril del 2016.