



MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA

PROCESO CAS N° 202-2016-MLV CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA - EMPRESARIAL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Especialista en Gestión Pública - Empresarial.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Sub Gerencia de Promoción Empresarial.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	EXPERIENCIA GENERAL: - Experiencia laboral mínima de quince (15) años, en el sector público y/o privado. EXPERIENCIA ESPECÍFICA: - Experiencia mínima de cinco (05) años en puestos similares en gobiernos locales, gobiernos regionales. - Experiencia mínima de dos (02) años como Instructor.
Competencias	- Eficacia en la Toma de Decisiones. - Capacidad de cambio. - Conocimiento técnico-profesional. - Pensamiento estratégico. - Liderazgo en el Mercado. - Trabajo en Equipo. - Relaciones Interpersonales. - Enfoque en sistema.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	- Título Profesional Universitario en las carreras profesionales de Ingeniería, Administración o carrera profesional afín. - Licenciado en Educación (Instructor - nivel superior) - Magister en Gestión Pública.
Cursos y/o estudios de especialización	- Gestión Empresarial. - Sistemas de Información Gerencial.

	<ul style="list-style-type: none"> - Seguridad y Salud ocupacional. - Enfoque por Competencias en la Capacitación Laboral. - Planes Estratégicos, Plan Operativo Institucional y Planes Nacionales. - Tecnología de la Información y las Comunicaciones – TIC.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> - Dominio de Ofimática nivel Intermedio. - Manejo de Sistemas Operativos y Herramientas de Internet y Redes. - Manejo de SISTDOC, PRESUPUESTO. - Manejo navegador web de la SUNAT, Consulta amigable web del Ministerio de Economía y Finanzas, Ministerio de la Producción - PRODUCE, MINCETUR, ente otros.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Proponer modelos organizacionales de desarrollo empresarial.
- Ejecutar planes de promoción de la pequeña y micro empresa.
- Apoyar las iniciativas empresariales del sector productivo, que incidan en el aprovechamiento de las potencialidades del Distrito.
- Promover la provisión de servicios financieros y de desarrollo empresarial a la pequeña y micro empresa, por parte el sector financiero privado.
- Elaborar y difundir información relevante para la promoción y fomento de la micro y pequeña empresa.
- Diseñar y ejecutar planes de capacitación que fortalezcan las capacidades de los empresarios de las pequeñas y micro empresas en convenio con instituciones del sector Público y Privado.
- Proponer la formalización de las empresas gestionando el servicio de orientación para la constitución de pequeñas y micro empresas, formación y desarrollo empresarial por parte de entidades públicas o privadas.
- Evaluar los asuntos administrativos establecidos en el TUPA y TUSNE, relacionados a la Subgerencia de Promoción Empresarial.
- Realizar otras funciones, relacionadas al puesto, que le asigne el Sub Gerente.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestaciones del servicio	Sub Gerencia de Promoción Empresarial
Duración del contrato	Un (01) mes
Remuneración mensual	S/ 3,300.00 (Tres mil trescientos y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato.	El contrato podrá ser prorrogado.

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	13/05/2016	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: www.empleosperu.gob.pe Link vacantes públicas	24/05/2016 al 06/06/2016	Funcionario Responsable
CONVOCATORIA			
3	Publicación de la convocatoria en Web y Presentación de expediente (hoja de vida y anexos) en la siguiente dirección: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	07/06/2016 al 13/06/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SELECCIÓN			
4	Evaluación de la hoja de vida	14/06/2016	Comisión Evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web	15/06/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
6	Entrevista Lugar: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	16/06/2016	Comisión Evaluadora
7	Publicación de resultado final en Web	17/06/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
8	Suscripción del Contrato	20/06/2016	Sub Gerencia Recursos Humanos

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	60 %	40	60
a. Experiencia			
b. Formación Profesional			
c. Conocimientos			
ENTREVISTA	40 %	35	40
PUNTAJE TOTAL	100%	75	100

El puntaje aprobatorio mínimo será de 75.

VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La información consignada en la hoja de vida y anexos tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación a presentar:

- a) Anexo N° 1: Carta de Presentación.
- b) Anexo N° 2: Formato de Hoja de Vida.
- c) Anexo N° 3: Declaración Jurada.
- d) Anexo N° 4: Declaración Jurada de no incurrir en Nepotismo.
- e) Anexo N° 5: Declaración Jurada de incompatibilidad por conflicto de intereses.
- f) Anexo N° 6: Declaración Jurada de Domicilio.
- g) **Curriculum Vitae documentado**, la formación y capacitación será sustentada con títulos, diplomas o constancias. La experiencia profesional y laboral será sustentada con Constancias de Trabajo o Contratos.
- h) Copia simple del DNI vigente.
- i) Copia simple del Registro Único de Contribuyente – RUC, en condición de activo y habido (reporte web SUNAT).

La documentación a presentar deberá ser entregada en un sobre cerrado, colocando en su parte exterior la correspondiente etiqueta.

3. Otra información que resulte conveniente:

- Si el postulante tuviera documentación adicional para acreditar las bonificaciones previstas por Ley, las adjunta a continuación del punto i).

Nota:

- Los correspondientes formatos y etiqueta se encuentran en nuestra Página Web (Convocatorias CAS).
- El Comité de Proceso de Selección podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Ó CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

La Victoria, 18 de mayo del 2016.