



MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA

## PROCESO CAS N° 11-2018-MLV CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE UN (01) JEFE DE OPERACIONES

### I. GENERALIDADES

#### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (01) Jefe de Operaciones.

#### 2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante

Gerencia de Fiscalización y Control.

#### 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos.

#### 4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Ley 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia laboral en el puesto mínimo de Cinco (05) años, ya sea en entidad pública o privada.</li><li>• Experiencia laboral específica, mínima de Cuatro (04) años, en labores relacionadas con el puesto convocado o similar, en gobierno local.</li></ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"><li>• Honestidad.</li><li>• Capacidad analítica y criterio para la solución de problemas.</li><li>• Alto sentido de responsabilidad y compromiso.</li><li>• Capacidad de trabajo en equipo y bajo presión.</li><li>• Facilidad de expresión y comunicación.</li></ul>
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"><li>• Egresado como Profesional Técnico en Administración, Contabilidad y/o afines.</li></ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diploma de Gestión Pública.</li><li>• Diploma de adecuación de Gestión de Riesgo de Desastres.</li><li>• Diploma en Aspectos Prácticos de la Sanción Administrativa.</li><li>• Diploma en Procedimientos Administrativos Sancionador.</li></ul>

<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento y uso de Office (Word, Excel) a nivel de usuario.</li> <li>• Manejo y aplicación del Office (Word, Excel, Power Point) e Internet, a nivel de usuario.</li> <li>• Conocimiento del desarrollo de procesos de fiscalización municipal.</li> <li>• Conocimiento de normas municipales y normas del procedimiento sancionador.</li> </ul>
<b>Otros Requisitos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilidad a tiempo completo. Horarios rotativos.</li> <li>• Gozar de buena salud, estado físico y mental.</li> <li>• No tener acciones judiciales contra la Municipalidad de La Victoria.</li> <li>• No tener antecedentes policiales.</li> </ul>

### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Llevar a cabo las acciones de fiscalización en el marco de la Ordenanza N° 33-2007/MLV.
- Dirigir los Operativos Inopinados y/o Programados por la Gerencia de Fiscalización y Control.
- Apoyar en el control de los informes emitidos por los inspectores por notificaciones preventivas y multas impuestas a fin de mantener estricto control sobre su desempeño y cumplir con los plazos de ley.
- Apoyar la coordinación con otras áreas de la institución para la ejecución de Operativos en el distrito.
- Elaborar informes a nivel de cada etapa del procedimiento sancionador.
- Ejecutar acciones de control en las zonas asignadas con la finalidad de velar por el cumplimiento de las disposiciones municipales.
- Realizar otras funciones, relacionadas al puesto, encargadas por la Gerencia de Fiscalización y Control.

### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLES
Lugar de prestaciones del servicio	Gerencia de Fiscalización y Control
Duración del contrato	Un (01) mes
Remuneración mensual	S/ 2,200.00 (Dos mil doscientos y 00/100 Soles). Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador
Otras condiciones esenciales del contrato.	El contrato podrá ser prorrogado.

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
1	Aprobación de la Convocatoria	26/09/2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos
2	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo: <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> Link <b>vacantes públicas</b>	28/09/2018 al 12/10/2018	Funcionario Responsable
<b>CONVOCATORIA</b>			

3	Publicación de la convocatoria en Web y Presentación de expediente (hoja de vida y anexos) en la siguiente dirección: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	15/10/2018 al 19/10/2018	Sub Gerencia Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
4	Evaluación de la hoja de vida	22/10/2018 y 23/10/2018	Comisión Evaluadora
5	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Página Web	24/10/2018	Sub Gerencia Recursos Humanos
6	Entrevista Lugar: Av. Iquitos N° 500 – La Victoria	25/10/2018	Comisión Evaluadora
7	Publicación de resultado final en Web	26/10/2018	Sub Gerencia Recursos Humanos
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
8	Suscripción del Contrato	29/10/2018	Sub Gerencia Recursos Humanos

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>60 %</b>	<b>40</b>	<b>60</b>
a. Experiencia			
b. Formación Profesional			
c. Conocimientos			
<b>ENTREVISTA</b>	<b>40 %</b>	<b>35</b>	<b>40</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>75</b>	<b>100</b>

El puntaje aprobatorio mínimo será de 75.

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

1. De la presentación de la Hoja de Vida:
 

La información consignada en la hoja de vida y anexos tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. Documentación a presentar:
  - a) Anexo N° 1: Carta de Presentación.
  - b) Anexo N° 2: Formato de Hoja de Vida.
  - c) Anexo N° 3: Declaración Jurada.
  - d) Anexo N° 4: Declaración Jurada de no incurrir en Nepotismo.
  - e) Anexo N° 5: Declaración Jurada de incompatibilidad por conflicto de intereses.

- f) Anexo N° 6: Declaración Jurada de Domicilio.
- g) **Curriculum Vitae documentado**, la formación y capacitación será sustentada con títulos, diplomas o constancias. La experiencia profesional y laboral será sustentada con Constancias de Trabajo o Contratos.
- h) Copia simple del DNI vigente.
- i) Copia simple del Registro Único de Contribuyente – RUC, en condición de activo y habido (reporte web SUNAT).
- j) Presentar copia de **Certificado de Antecedentes Policiales**.

**La documentación a presentar deberá ser entregada en un sobre cerrado, colocando en su parte exterior la correspondiente etiqueta.**

**3. Otra información que resulte conveniente:**

- Si el postulante tuviera documentación adicional para acreditar las bonificaciones previstas por Ley, las adjunta a continuación del punto j).

Nota:

-Los correspondientes formatos y etiqueta se encuentran en nuestra Página Web (Convocatorias CAS).

- El Comité de Proceso de Selección podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.

## **VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO Ó CANCELACION DEL PROCESO**

### **1. Declaratoria del proceso como desierto**

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### **2. Cancelación del proceso de selección**

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

La Victoria, 26 de setiembre del 2018