

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para las Mujeres y Hombres"

"Año del Bicentenario del Perú: 200 Años de la Independencia"

La Victoria, 31 de marzo del 2021

OFICIO N° 0018-2021-GPP/MLV

Señor:

JAVIER EDMUNDO ABUGATTÁS FATULE

Presidente del Consejo Directivo

CENTRO NACIONAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Av. Canaval y Moreyra 480 – Piso 11 y 12 – Edificio Chocavenato - San Isidro.

Presente.-

Asunto : Informe de Evaluación del PEI período 2020
Ref. : a) Comunicado N° 001-2021
b) Memorándum Múltiple N° 003-2021-GPP/MLV

De nuestra consideración:

Es grato dirigirme a usted, al asunto y documento de la referencia con la finalidad de remitirle adjunto al presente (01) ejemplar de la información para el Informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional período 2020, en donde se establece como plazo máximo de presentación hasta el 31 de marzo del 2021 en función Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00006-2021/CEPLAN/PCD del 21 de enero del 2021.

Asimismo, mediante documento b) de la referencia se inició con el proceso de evaluación en constante coordinación con los órganos y/o unidades orgánicas de la Entidad con la finalidad de remitir lo solicitado.

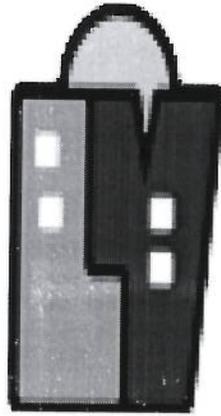
Agradeciendo la atención al presente, hago propicia la oportunidad para reiterarle los sentimientos de mi especial consideración.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA
LAVICTORIA
ES SU GENTE
JESUS LUIS ORELLANA VILLANUEVA
GERENTE DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO

MUNICIPALIDAD DE LA VICTORIA



LAVICTORIA

ES SU GENTE

INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) - PERÍODO 2020



LUIS ALBERTO GUTIÉRREZ SALVATIERRA

ALCALDE

INDICE

1. Resumen Ejecutivo

2. Marco Normativo

3. Estimación: Matriz de OEI, Indicadores y Centros de costos responsables

4. Estimación: Matriz de AEI, Indicadores y Centros de costos responsables

5. Comparativo de los logros estimados y el avance para el ejercicio fiscal 2020 a nivel de OEI

- 5.1. OEI. 01 - Reducir los índices de inseguridad ciudadana que afectan a la población.
- 5.2. OEI. 02 - Promover los niveles de competitividad económica en el distrito de La Victoria.
- 5.3. OEI. 03 - Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres en el distrito de La Victoria.
- 5.4. OEI. 04 - Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de La Victoria.
- 5.5. OEI. 05 - Fortalecer la Gestion Institucional de la Municipalidad de la Victoria.
- 5.6. OEI. 06 - Promover el desarrollo humano y estilos de vida saludable en la población del distrito.
- 5.7. OEI. 07 - Fortalecer la gestión ambiental en el distrito de La Victoria.

6. Comparativo de los logros estimados y el avance para el ejercicio fiscal 2020 a nivel de AEI

- 6.1. AEI.01.01 - Acciones coordinadas con instituciones competentes en materia de seguridad en beneficio de la población.
- 6.2. AEI.01.02 - Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en la población.
- 6.3. AEI.01.03 - Patrullaje por sector en beneficio de la población
- 6.4. AEI.01.04 - Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en beneficio de la población.
- 6.5. AEI.01.05 - Programas de apoyo social de calidad para la población vulnerable del Distrito.
- 6.6. AEI.02.01 - Ferias económicas y de formalización de manera integral a la población.
- 6.7. AEI. 02.02 - Asistencia técnica a los emprendedores del distrito de La Victoria.
- 6.8. AEI. 02.03 - Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales.
- 6.9. AEI. 03.01 - Plataforma de defensa civil fortalecida en beneficio del distrito.
- 6.10. AEI. 03.02 - Prevención e intervención en zonas de riesgo identificadas y focalizadas en beneficio de la población del distrito de La Victoria
- 6.11. AEI. 03.03 - Estudios técnicos de análisis de vulnerabilidad de forma completa en los diferentes sectores del distrito.
- 6.12. AEI. 04.01 - Fiscalización en la ejecución de obras de manera integral en espacios públicos.
- 6.13. AEI. 04.02 - Control de la infraestructura urbana en forma oportuna a la población.
- 6.14. AEI. 04.03 - Seguridad vial integral en beneficio de la población.
- 6.15. AEI. 04.04 - Reordenamiento urbano vial a través de los proyectos de inversión pública y concientización urbana en el distrito.
- 6.16. AEI.04.05 - Sistema Catastral actualizado en el distrito.
- 6.17. AEI. 05.01 - Mecanismos de Control Interno Implementados en la Municipalidad.



- 6.18.** AEI. 05.02 - Sistema de Gestión Institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad.
- 6.19.** AEI. 05.03 - Desarrollo de capacidades del personal fortalecidos en la Municipalidad.
- 6.20.** AEI. 05.04 - Mecanismos de Participación Ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.
- 6.21.** AEI. 05.05 - Procesos y procedimientos simplificados en la Municipalidad
- 6.22.** AEI. 05.06 - Mecanismos de defensa y asesoría legal acorde a las facultades y competencias municipales.
- 6.23.** AEI. 06.01 - Servicios sociales integrales para las poblaciones vulnerables.
- 6.24.** AEI. 06.02 - Programas de salud preventiva enfocados en poblaciones vulnerables.
- 6.25.** AEI. 06.03 - Programas de difusión de actividades deportivas y de reinserción juvenil.
- 6.26.** AE I. 06.04 - Programas de promoción de la cultura inclusiva en beneficio de la población como parte de su formación educativa.
- 6.27.** AEI. 07.01 - Plan de Manejo de Residuos Sólidos integral en beneficio de la población.
- 6.28.** AEI. 07.02 - Segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos.
- 6.29.** AEI. 07.03 - Asistencia técnica en educación ambiental de manera integral a la población del distrito de La Victoria.
- 6.30.** AEI. 07.04 - Servicio de Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público por la población.



1. RESUMEN EJECUTIVO

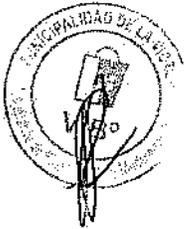
La presente Evaluación por Resultados¹ del Plan Estratégico Institucional (PEI)² período 2018 - 2023, consta de (06) seis puntos; el primer punto es un resumen ejecutivo, el segundo punto describe el análisis contextual de los (07) siete Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y su articulación con las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y los centros de costos que intervienen de manera directa o indirecta, el tercer punto expone la evaluación del cumplimiento de logros esperados, el cuarto punto comprende las propuestas para mejorar la estrategia institucional establecida en el Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023, en el quinto punto se establecen las conclusiones y recomendaciones por los centros de costos y por último el sexto punto comprende el reporte de seguimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023 emitido a través del aplicativo CEPLAN V.01 (ANEXO B-7), segundo informe de evaluación del Informe de Evaluación de Implementación del Plan Operativo Institucional (POI) 2020.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023 de la Municipalidad Distrital de La Victoria, es uno de los instrumentos de gestión que identifica la estrategia de la Entidad para lograr sus Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) en el período 2018 - 2023, a través de acciones diseñadas para producir una mejora continua y óptima en la población victoriana la cual está orientada y cumpliendo cabalmente con la misión establecida y una Política general para la Entidad.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023 de la Municipalidad Distrital de La Victoria fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 708-2017-MDS de fecha 29 de diciembre del 2017 y se amplió el horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2020 mediante Resolución de Alcaldía N° 105-2020-MDS, y se amplió el horizonte al 2023 mediante Resolución de Alcaldía N° 164-2020-MLV de fecha 30 de junio del 2020 en donde la Dirección Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN) comunica mediante oficio N° D000293-2020-CEPLAN-DNCP en donde remite el Informe Técnico N° D000146-2020-CEPLAN/DNCPPEI del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), en el cual dicho ente rector asesoró y dio acompañamiento para el proceso de ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023 conforme de acuerdo a los lineamientos metodológicos establecidos en la Guía para el Planeamiento Institucional aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD y modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 053-2019-CEPLAN/PCD y Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD.

El contenido del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023 comprende la declaración de la política institucional que cuenta con lineamientos básicos, la misión institucional, (07) Objetivos Estratégicos Institucionales, (29) Acciones Estratégicas Institucionales, ruta estratégica y la matriz de la articulación de planes (Anexo B - 1) y matriz del Plan Estratégico Institucional (Anexo B - 2).

De igual manera, la Gerencia de Planificación y Presupuest, como órgano de asesoramiento condujo en coordinación con las diferentes unidades orgánicas, la elaboración de la presente Evaluación por Resultados del Plan Estratégico Institucional es de carácter anual de la Municipalidad Distrital de La Victoria, con la finalidad de hacer de conocimiento el avance de los Objetivos Estratégicos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales planteados.



¹Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD, modifica la Guía para el Planeamiento Institucional (Cuadro N° 15 "Estructura contenido mínimo de informe de evaluación de implementación", Pagina 58).

²Resolución de Alcaldía N° 160-2020-MLV, ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

2. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política del Perú de 1993.
- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades
- Ley N° 31084, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2021
- Decreto Legislativo N° 1088, Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico (SINAPLAN) y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 056-2018-PCM, Política General de Gobierno al 2021.
- Decreto Supremo N° 008-2020-SA, el cual declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19, ampliado mediante Decretos Supremos N°s 020, 027, 031-2020-SA y Decreto Supremo N° 008-2021-SA.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017-CEPLAN/PCD y modificada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD, Guía para el Planeamiento Institucional.
- Acuerdo de Concejo N° 152-2019-MLV, Presupuesto Institucional de Apertura para el año fiscal 2020.
- Ordenanza N° 297-2019-MDLV, Ordenanza que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) y modificada mediante las Ordenanzas Ns° 297, 311-2019/MLV y Ordenanza N° 347-2020/MDLV.
- Resolución de Alcaldía N° 164-2020-MDLV, Ampliación del Horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2018 – 2023
- Resolución de Alcaldía N° 160-2020-MDS, Plan Operativo Institucional (POI) Multianual 2021 - 2023.
- Resolución de Alcaldía N° 744-2019-MLV, Promulgación del Presupuesto Institucional de Apertura del 2020.



3. Estimación: Matriz de los Objetivos Estratégicos Institucionales, Indicadores y Centros de costos responsables

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año		
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana que afectan a la población	Porcentaje de cumplimiento del Plan Local de Seguridad Ciudadana	$(N^{\circ} \text{ actividades PLSC ejecutadas} / \text{Total de actividades del PLSC}) \times 100$	75%	2017	75%	2017	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, FISCALIZACIÓN y Control y Gestión de Riesgo de Desastres / CODISEC
OEI.02	Promover los niveles de competitividad económica en el distrito de La Victoria	Porcentaje de programas y proyectos enfocados en el fortalecimiento competitivo empresarial	$(N^{\circ} \text{ programas y proyectos enfocados en la formalización y competitividad} / \text{Total de programas y proyectos económicos}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Gerencia de Desarrollo Económico
OEI.03	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de acciones de mitigación del riesgo de desastres	$(N^{\circ} \text{ de acciones ejecutadas de mitigación del riesgo de desastre} / N^{\circ} \text{ de acciones de mitigación del riesgo de desastre}) \times 100$	50%	2016	55%	2017	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
OEI.04	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Desarrollo Urbano - PDU	$(N^{\circ} \text{ actividades PDU ejecutadas} / \text{Total de actividades del PDU}) \times 100$	10%	2016	S/I	S/I	60%	Gerencia de Desarrollo Urbano
OEI.05	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento del PEI	$(N^{\circ} \text{ actividades implementadas del PEI} / \text{Total de actividades del PEI}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	90%	Gerencia Municipal / Gerencia de Planificación y Presupuesto
OEI.06	Promover el desarrollo humano y estilos de vida saludable en la población del distrito	Índice de Desarrollo Humano - IDH	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 1 (según PNUD)	0.6459	2012	S/I	S/I	0.7363	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer
OEI.07	Fortalecer la gestión ambiental en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de la Agenda Ambiental	$(N^{\circ} \text{ actividades cumplidas de la Agenda Ambiental} / \text{Total de actividades de la Agenda Ambiental}) \times 100$	60%	2017	60%	2017	90%	Gerencia de Gestión Ambiental

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) periodo 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



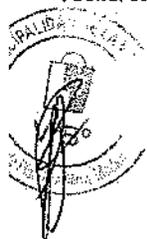
4. Estimación: Matriz de las Acciones Estratégicas Institucionales, Indicadores y Centros de costos responsables

OE/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.01	Acciones coordinadas con instituciones competentes en materia de seguridad en beneficio de la población	Nº de acciones	Suma total del número de acciones implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	80	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.02	Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en la población	Número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	(Suma total del número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	S/I	S/I	S/I	S/I	15000	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres
AEI.01.03	Patrullaje por sector en beneficio de la población	Tasa de patrullaje integrado en el distrito	(Nº patrullajes integrados / Total de patrullajes) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Seguridad Ciudadana
AEI.01.04	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en beneficio de la población	Nº de programas de Seguridad Ciudadana	Suma total de programas implementados	S/I	S/I	S/I	S/I	40	Subgerencia de Seguridad Ciudadana

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



OEI/AEI	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan		Unidad orgánica responsable del indicador
			Valor	Año	Valor	Año	2020		
Código	Descripción								
AEI.02.01	Ferias económicas y de formalización de manera integral a la población	Implementación del Plan de Desarrollo Económico Local - PDEL	(N° actividades PDEL ejecutadas / Total de actividades del PDEL) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	70%	Gerencia de Desarrollo Económico
AEI.02.02	Asistencia técnica a los emprendedores del distrito de La Victoria	Tasa de eventos relacionados al posicionamiento empresarial y asistencia técnica empresarial	(N° de eventos de posicionamiento empresarial / Total de eventos económicos realizados por la Entidad) x 100	25%	2016	30%	2017	60%	Sub Gerencia de Comercialización y Promoción Empresarial
AEI.02.03	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales	Índice de informalidad empresarial local	(N° establecimientos comerciales informales / N° total de establecimientos comerciales en el distrito) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	40%	Sub Gerencia de Comercio Informal y Mercados / Subgerencia de Fiscalización y Control

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.03.01	Plataforma de defensa civil fortalecida en beneficio del distrito	Número de convenios para acciones de respuesta	Suma total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	6	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.03.02	Prevención e intervención en zonas de riesgo identificadas y focalizadas en beneficio de la población del distrito de La Victoria	Tasa de cumplimiento de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres	(N° de acciones ejecutadas de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres / N° de acciones de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres) x 100	50%	2016	50%	2016	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
AEI.03.03	Estudios técnicos de análisis de vulnerabilidad de forma completa en los diferentes sectores del distrito	Número de Estudios de microzonificación sísmica en el distrito	Número total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	3	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del Indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.04.01	Fiscalización en la ejecución de obras de manera integral en espacios públicos	Porcentaje de obras fiscalizadas en el distrito	(Número de obras fiscalizadas / Total de obras ejecutadas) x 100	30%	2016	S/I	S/I	90%	Gerencia de Desarrollo Urbano
AEI.04.02	Control de la infraestructura urbana en forma oportuna a la población	Porcentaje de solicitudes de los administrados atendidas respecto al estado de la infraestructura urbana	(Número de solicitudes de los administrados atendidos/ Total de solicitudes de los administrados) x 100	40%	2016	45%	2017	80%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento
AEI.04.03	Seguridad vial integral en beneficio de la población	Nivel de cumplimiento de acciones relacionados a la seguridad vial	(Número de acciones implementadas / Número de acciones programadas) x 100	40%	2016	S/I	S/I	85%	Gerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial
AEI.04.04	Reordenamiento urbano vial a través de los proyectos de inversión pública y concientización urbana en el distrito	Porcentaje de obras ejecutadas	(Total de obras ejecutadas / Total de obras incluidas en el Programa Multianual de Inversiones)	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento / Subgerencia de Proyectos de Inversión
AEI.04.05	Sistema Catastral actualizado en el distrito	Porcentaje de cumplimiento del Plan Catastral	(Nº actividades del Plan Catastral ejecutadas / Total de actividades del Plan Catastral) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	60%	Subgerencia de Obras Privadas, Catastro y Control Urbano

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) periodo 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.01	Mecanismos de Control Interno Implementados en la Municipalidad	Nivel de cumplimiento de las recomendaciones dadas por la CGR y OCI a través de los Planes de Acción y en el marco de implementación del SCI	(N° recomendaciones implementadas / Total de recomendaciones) x 100	S/I	S/I	50%	2017	80%	Gerencia Municipal / Gerencia de Planificación y Presupuesto / Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Servicios de Administración Tributaria
AEI.05.02	Sistema de Gestión Institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	Número de puntaje obtenido en el ranking distrital de Portales de Transparencia Estándar	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 8	5.42	2016	S/I	S/I	8	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento
AEI.05.03	Desarrollo de capacidades del personal fortalecidos en la Municipalidad	Número de etapas del Servicio Civil implementadas	Total de número de etapas implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	3	Oficina de Gestión Documental / Subgerencia de Registro y Orientación al Contribuyente / Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos
AEI.05.04	Mecanismos de Participación Ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Tasa de organizaciones sociales participantes en la toma de decisiones	(N° de organizaciones sociales participantes / Total de organizaciones sociales en el distrito) x 100	50%	2016	40%	2017	80%	Oficina de Participación Vecinal
AEI.05.05	Procesos y procedimientos simplificados en la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de atención de documentos y expedientes	(N° documentos y expedientes atendidos / N° total de documentos y expedientes ingresados)x100	S/I	S/I	S/I	S/I	75%	Secretaría General / Oficina de Gestión Documental / Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
AEI.05.06	Mecanismos de defensa y asesoría legal acorde a las facultades y competencias municipales	Porcentaje de procesos legales resueltos	(N° proceso legales resueltos / Total de procesos legales) x 100	50%	2016	S/I	S/I	75%	Procuraduría Pública Municipal / Gerencia de Asesoría Jurídica

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.06.01	Servicios sociales integrales para las poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiaria que acceden a los programas sociales del distrito	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	S/I	S/I	40%	2016	70%	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer / Subgerencia de Bienestar Social
AEI.06.02	Programas de salud preventiva enfocados en poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiada en programas de salud	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	50%	2015	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Salud y Apoyo Alimentario
AEI.06.03	Programas de difusión de actividades deportivas y de reinserción juvenil	Tasa de población involucrada en actividades deportivas	(Total de población involucrada en actividades deportivas/ Total de población distrital) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	75%	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo
AEI.06.04	Programas de promoción de la cultura inclusiva en beneficio de la población como parte de su formación educativa	Número de beneficiarios de programas de promoción del legado cultural	Total de población beneficiaria con el programa	9040%	2015	S/I	S/I	15000	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) periodo 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.01	Plan de Manejo de Residuos Sólidos Integral en beneficio de la población	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo de Residuos Sólidos	(Nº actividades cumplidas del Plan de Manejo de Residuos Sólidos/ Total de actividades del Plan de Manejo de Residuos Sólidos) x 100	50%	2016	S/I	S/I	80%	Gerencia de Gestión Ambiental
AEI.07.02	Segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos	Porcentaje de viviendas participantes en la segregación y recolección selectiva de RR.SS.	(Nº viviendas participantes/ Total de viviendas) x 100	40%	2016	50%	2017	75%	Subgerencia de Limpieza Pública
AEI.07.03	Asistencia técnica en educación ambiental de manera integral a la población del distrito de La Victoria	Nº de campañas educativas realizadas	Suma total de campañas educativas realizadas	S/I	S/I	S/I	S/I	8	Gerencia de Gestión Ambiental
AEI.07.04	Servicio de Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público por la población	Porcentaje de mantenimiento y conservación de las áreas verdes del distrito	(Número de metro cuadrados intervenidos para mantenimiento y conservación / Total de metros cuadrados de áreas verdes en el distrito)	50%	2016	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Áreas Verdes y Saneamiento Ambiental

Fuente: Ampliación del horizonte del Plan Estratégico Institucional (PEI) período 2018 - 2023.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



5. Comparativo de los logros estimados y el avance para el ejercicio fiscal 2020 a nivel de Objetivo Estratégico Institucional

5.1. Objetivo Estratégico Institucional. 01 - Reducir los índices de inseguridad ciudadana que afectan a la población.

Estimación

OEI/AEI	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador	
			Valor	Año	Valor	Año			
Código	Descripción								
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana que afectan a la población.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Local de Seguridad Ciudadana	(N° actividades PLSC ejecutadas / Total de actividades del PLSC) x 100	75%	2017	75%	2017	100%	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres / CODISEC

Avance

OEI/AEI	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador	
			Valor	Año	Valor	Año			
Código	Descripción								
OEI.01	Reducir los índices de inseguridad ciudadana que afectan a la población.	Porcentaje de cumplimiento del Plan Local de Seguridad Ciudadana	(N° actividades PLSC ejecutadas / Total de actividades del PLSC) x 100	75%	2017	75%	2017	-	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres / CODISEC

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



5.2. Objetivo Estratégico Institucional. 02 - Promover los niveles de competitividad económica en el distrito de La Victoria.

Estimación

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.02	Promover los niveles de competitividad económica en el distrito de La Victoria	Porcentaje de programas y proyectos enfocados en el fortalecimiento competitivo empresarial	(N° programas y proyectos enfocados en la formalización y competitividad / Total de programas y proyectos económicos) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Gerencia de Desarrollo Económico

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 02 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.02	Promover los niveles de competitividad económica en el distrito de La Victoria	Porcentaje de programas y proyectos enfocados en el fortalecimiento competitivo empresarial	(N° programas y proyectos enfocados en la formalización y competitividad / Total de programas y proyectos económicos) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	100%	Gerencia de Desarrollo Económico

Fuente: Matriz de indicadores de la Gerencia.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

5.3. Objetivo Estratégico Institucional. 03 - Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres en el distrito de La Victoria.

Estimación

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.03	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de acciones de mitigación del riesgo de desastres	(Nº de acciones ejecutadas de mitigación del riesgo de desastre / Nº de acciones de mitigación del riesgo de desastre) x 100	50%	2016	55%	2017	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 03 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.03	Reducir la vulnerabilidad ante riesgos de desastres en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de acciones de mitigación del riesgo de desastres	(Nº de acciones ejecutadas de mitigación del riesgo de desastre / Nº de acciones de mitigación del riesgo de desastre) x 100	50%	2016	55%	2017	90%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Gestión de Riesgo de Desastres.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



5.4. Objetivo Estratégico Institucional. 04 - Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de La Victoria.

Estimación

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.04	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Desarrollo Urbano - PDU	(N° actividades PDU ejecutadas / Total de actividades del PDU) x 100.	10%	2016	S/I	S/I	60%	Gerencia de Desarrollo Urbano

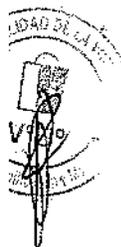
Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 04 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.04	Mejorar las condiciones de habitabilidad en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Desarrollo Urbano - PDU	(N° actividades PDU ejecutadas / Total de actividades del PDU) x 100	10%	2016	S/I	S/I	0%	Gerencia de Desarrollo Urbano

Fuente: Matriz de Indicadores de la Gerencia de Desarrollo Urbano en coordinación con sus Subgerencias.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

5.5. Objetivo Estratégico Institucional. 05 - Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad de la Victoria.

Estimación

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2019	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.05	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad de la Victoria	Porcentaje de cumplimiento del PEI	$(\text{N}^\circ \text{ actividades implementadas del PEI} / \text{Total de actividades del PEI}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	90%	Gerencia Municipal / Gerencia de Planificación y Presupuesto

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 05 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.05	Fortalecer la Gestión Institucional de la Municipalidad de la Victoria	Porcentaje de cumplimiento del PEI	$(\text{N}^\circ \text{ actividades implementadas del PEI} / \text{Total de actividades del PEI}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	74%	Gerencia Municipal / Gerencia de Planificación y Presupuesto

Fuente: Plan Operativo Institucional 2020 – B6 Seguimiento del POI.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



5.6. Objetivo Estratégico Institucional. 06 - Promover el desarrollo humano y estilos de vida saludable en la población del distrito.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.06	Promover el desarrollo humano y estilos de vida saludable en la población del distrito	Índice de Desarrollo Humano – IDH	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 1 (según PNUD)	0.6459	2012	S/I	S/I	0.7363	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 06 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.06	Promover el desarrollo humano y estilos de vida saludable en la población del distrito	Índice de Desarrollo Humano – IDH	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 1 (según PNUD)	0.6459	2012	S/I	S/I	0.7142 (*)	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer

Fuente: Índice de Desarrollo Humano del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo período 2019.

(*) El Índice obtenido pertenece al período 2020 debido a que al 16.03.2021 aún el PNUD no ha realizado la evaluación de dicho indicador.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



5.7. Objetivo Estratégico Institucional. 07 - Fortalecer la gestión ambiental en el distrito de La Victoria.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.07	Fortalecer la gestión ambiental en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de la Agenda Ambiental	(Nº actividades cumplidas de la Agenda Ambiental / Total de actividades de la Agenda Ambiental) x 100	60%	2017	60%	2017	90%	Gerencia de Gestión Ambiental

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance OEI. 07 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
OEI.07	Fortalecer la gestión ambiental en el distrito de La Victoria	Porcentaje de cumplimiento de la Agenda Ambiental	(Nº actividades cumplidas de la Agenda Ambiental / Total de actividades de la Agenda Ambiental) x 100	60%	2017	60%	2017	90%	Gerencia de Gestión Ambiental

Fuente: Informe N° 161-2021-SGLP-GGA-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.1. Acción Estratégica Institucional. 01.01 - Acciones coordinadas con instituciones competentes en materia de seguridad en beneficio de la población.

Estimación

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.01	Acciones coordinadas con instituciones competentes en materia de seguridad en beneficio de la población	Nº de acciones	Suma total del número de acciones implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	80	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.01	Acciones coordinadas con instituciones competentes en materia de seguridad en beneficio de la población	Nº de acciones	Suma total del número de acciones implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	96	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.2. Acción Estratégica Institucional. 01.02 - Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en la población.

Estimación

OEI/AEI	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador	
			Valor	Año	Valor	Año			
Código	Descripción								
AEL.01.02	Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en la población	Número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	{Suma total del número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	S/I	S/I	S/I	S/I	15.000	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres.

Avance

OEI/AEI	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador	
			Valor	Año	Valor	Año			
Código	Descripción								
AEL.01.02	Asistencia técnica en seguridad ciudadana de manera oportuna en la población	Número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	{Suma total del número de personas con Asistencia Técnica en Seguridad Ciudadana	S/I	S/I	S/I	S/I	2700	Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y Gestión de Riesgo de Desastres

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.3. Acción Estratégica Institucional. 01.03 - Patrullaje por sector en beneficio de la población

Estimación

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.03	Patrullaje por sector en beneficio de la población	Tasa de patrullaje integrado en el distrito	$(N^{\circ} \text{ patrullajes integrados} / \text{Total de patrullajes}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Seguridad Ciudadana

Avance

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.03	Patrullaje por sector en beneficio de la población	Tasa de patrullaje integrado en el distrito	$(N^{\circ} \text{ patrullajes integrados} / \text{Total de patrullajes}) \times 100$	S/I	S/I	S/I	S/I	194.60%	Subgerencia de Seguridad Ciudadana

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.4. Acción Estratégica Institucional. 01.04 - Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en beneficio de la población.

Estimación

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.04	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en beneficio de la población	N° de programas de Seguridad Ciudadana	Suma total de programas implementados	S/I	S/I	S/I	S/I	40	Subgerencia de Seguridad Ciudadana

Avance

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año		
AEI.01.04	Programa de seguridad ciudadana vecinal de manera focalizada en beneficio de la población	N° de programas de Seguridad Ciudadana	Suma total de programas implementados	S/I	S/I	S/I	S/I	4	Subgerencia de Seguridad Ciudadana

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.8. Acción Estratégica Institucional. 02.01 - Ferias económicas y de formalización de manera integral a la población.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.01	Ferias económicas y de formalización de manera integral a la población	Implementación del Plan de Desarrollo Económico Local – PDEL	(N° actividades PDEL ejecutadas / Total de actividades del PDEL) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	70%	Gerencia de Desarrollo Económico

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.01	Ferias económicas y de formalización de manera integral a la población	Implementación del Plan de Desarrollo Económico Local – PDEL	(N° actividades PDEL ejecutadas / Total de actividades del PDEL) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	0%	Gerencia de Desarrollo Económico

Fuente: Matriz de indicadores de la Gerencia.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.9. Acción Estratégica Institucional. 02.02 - Asistencia técnica a los emprendedores del distrito de La Victoria.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.02	Asistencia técnica a los emprendedores del distrito de La Victoria	Tasa de eventos relacionados al posicionamiento empresarial y asistencia técnica empresarial	(Nº de eventos de posicionamiento empresarial / Total de eventos económicos realizados por la Entidad) x 100	25%	2016	30%	2017	60%	Sub Gerencia de Comercialización y Promoción Empresarial

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Avance AEI 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.02	Asistencia técnica a los emprendedores del distrito de La Victoria	Tasa de eventos relacionados al posicionamiento empresarial y asistencia técnica empresarial	(Nº de eventos de posicionamiento empresarial / Total de eventos económicos realizados por la Entidad) x 100	25%	2016	30%	2017	100%	Sub Gerencia de Comercialización y Promoción Empresarial

Fuente: Matriz de la Subgerencia de Comercialización y Promoción Empresarial.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.10. Acción Estratégica Institucional. 02.03. - Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes Informales.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.03	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales	Índice de informalidad empresarial local	(N° establecimientos comerciales informales / N° total de establecimientos comerciales en el distrito) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	40%	Sub Gerencia de Comercio Informal y Mercados / Subgerencia de Fiscalización y Control

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.02.03	Asistencia técnica en la formalización de los establecimientos de manera oportuna a los comerciantes informales	Índice de informalidad empresarial local	(N° establecimientos comerciales informales / N° total de establecimientos comerciales en el distrito) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	20%	Sub Gerencia de Comercio Informal y Mercados / Subgerencia de Fiscalización y Control

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Comercio Informal y Mercados.
 Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización
 Fecha: 30/03/2021



6.13. Acción Estratégica Institucional. 03.01 - Plataforma de defensa civil fortalecida en beneficio del distrito.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.03.01	Plataforma de defensa civil fortalecida en beneficio del distrito	Número de convenios para acciones de respuesta	Suma total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	6	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.03.01	Plataforma de defensa civil fortalecida en beneficio del distrito	Número de convenios para acciones de respuesta	Suma total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	2	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.14. Acción Estratégica Institucional. 03.02 - Prevención e intervención en zonas de riesgo identificadas y focalizadas en beneficio de la población del distrito de La Victoria.

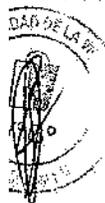
Estimado

Código	Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.03.02	Prevención e intervención en zonas de riesgo identificadas y focalizadas en beneficio de la población del distrito de La Victoria	Tasa de cumplimiento de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres	$(N^{\circ} \text{ de acciones ejecutadas de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres} / N^{\circ} \text{ de acciones de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres}) \times 100$	50%	2016	50%	2016	80%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Avance

Código	Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.03.02	Prevención e intervención en zonas de riesgo identificadas y focalizadas en beneficio de la población del distrito de La Victoria	Tasa de cumplimiento de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres	$(N^{\circ} \text{ de acciones ejecutadas de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres} / N^{\circ} \text{ de acciones de los planes relacionados a la gestión del riesgo de desastres}) \times 100$	50%	2016	50%	2016	33%	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Fuente: Matriz de Indicadores de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.
 Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización
 Fecha: 30/03/2021



6.15. Acción Estratégica Institucional. 03.03 - Estudios técnicos de análisis de vulnerabilidad de forma completa en los diferentes sectores del distrito.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.03.03	Estudios técnicos de análisis de vulnerabilidad de forma completa en los diferentes sectores del distrito	Número de Estudios de microzonificación sísmica en el distrito	Número total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	3	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.03.03	Estudios técnicos de análisis de vulnerabilidad de forma completa en los diferentes sectores del distrito	Número de Estudios de microzonificación sísmica en el distrito	Número total de convenios relacionados a acciones de respuesta	S/I	S/I	S/I	S/I	2	Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

6.17. Acción Estratégica Institucional. 04.01 - Fiscalización en la ejecución de obras de manera integral en espacios públicos.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.01	Fiscalización en la ejecución de obras de manera integral en espacios públicos	Porcentaje de obras fiscalizadas en el distrito	(Número de obras fiscalizadas / Total de obras ejecutadas) x 100	30%	2016	S/I	S/I	90%	Gerencia de Desarrollo Urbano

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.01	Fiscalización en la ejecución de obras de manera integral en espacios públicos	Porcentaje de obras fiscalizadas en el distrito	(Número de obras fiscalizadas / Total de obras ejecutadas) x 100	30%	2016	S/I	S/I	39%	Gerencia de Desarrollo Urbano

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.18. Acción Estratégica Institucional. 04.02 - Control de la Infraestructura urbana en forma oportuna a la población.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.02	Control de la infraestructura urbana en forma oportuna a la población	Porcentaje de solicitudes de los administrados atendidas respecto al estado de la infraestructura urbana	(Número de solicitudes de los administrados atendidos/ Total de solicitudes de los administrados) x 100	40%	2016	45%	2017	80%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el período del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.02	Control de la infraestructura urbana en forma oportuna a la población	Porcentaje de solicitudes de los administrados atendidas respecto al estado de la infraestructura urbana	(Número de solicitudes de los administrados atendidos/ Total de solicitudes de los administrados) x 100	40%	2016	45%	2017	75%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento

Fuente: Matriz de Indicadores de la Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.19. Acción Estratégica Institucional. 04.03 - Seguridad vial integral en beneficio de la población.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.03	Seguridad vial integral en beneficio de la población	Nivel de cumplimiento de acciones relacionados a la seguridad vial	(Número de acciones implementadas / Número de acciones programadas) x 100	40%	2016	S/I	S/I	85%	Gerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial

Avance

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.03	Seguridad vial integral en beneficio de la población	Nivel de cumplimiento de acciones relacionados a la seguridad vial	(Número de acciones implementadas / Número de acciones programadas) x 100	40%	2016	S/I	S/I	85%	Gerencia de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial

Fuente: Memoria Anual 2020.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.20. Acción Estratégica Institucional. 04.04 - Reordenamiento urbano vial a través de los proyectos de inversión pública y concientización urbana en el distrito.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.04	Reordenamiento urbano vial a través de los proyectos de inversión pública y concientización urbana en el distrito	Porcentaje de obras ejecutadas	(Total de obras ejecutadas / Total de obras incluidas en el Programa Multianual de Inversiones)	S/I	S/I	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento / Subgerencia de Proyectos de Inversión

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.04	Reordenamiento urbano vial a través de los proyectos de inversión pública y concientización urbana en el distrito	Porcentaje de obras ejecutadas	(Total de obras ejecutadas / Total de obras incluidas en el Programa Multianual de Inversiones)	S/I	S/I	S/I	S/I	26%	Subgerencia de Obras Públicas y Mantenimiento / Subgerencia de Proyectos de Inversión

Fuente: Matriz de indicadores de la Gerencia de Desarrollo Urbano en coordinación con sus Subgerencias.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.21. Acción Estratégica Institucional, 04.05 - Sistema Catastral actualizado en el distrito.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.05	Sistema Catastral actualizado en el distrito	Porcentaje de cumplimiento del Plan Catastral	(Nº actividades del Plan Catastral ejecutadas / Total de actividades del Plan Catastral) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	60%	Subgerencia de Obras Privadas, Catastro y Control Urbano

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.04.05	Sistema Catastral actualizado en el distrito	Porcentaje de cumplimiento del Plan Catastral	(Nº actividades del Plan Catastral ejecutadas / Total de actividades del Plan Catastral) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	82%	Subgerencia de Obras Privadas, Catastro y Control Urbano

Fuente: Matriz de indicadores de la Gerencia de Desarrollo Urbano en coordinación con sus Subgerencias.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Informe de Evaluación de Resultados Plan Estratégico Institucional (PEI) 2020

6.22. Acción Estratégica Institucional. 05.01 - Mecanismos de Control Interno Implementados en la Municipalidad.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.05.01	Mecanismos de Control Interno Implementados en la Municipalidad	Nivel de cumplimiento de las recomendaciones dadas por la CGR y OCI a través de los Planes de Acción y en el marco de implementación del SCI	(N° recomendaciones implementadas / Total de recomendaciones) x 100	S/I	S/I	50%	2017	84%	GM / GPP / GAF / SGAT

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.05.01	Mecanismos de Control Interno Implementados en la Municipalidad	Nivel de cumplimiento de las recomendaciones dadas por la CGR y OCI a través de los Planes de Acción y en el marco de implementación del SCI	(N° recomendaciones implementadas / Total de recomendaciones) x 100	S/I	S/I	50%	2017	84%	GM / GPP / GAF / SGAT

Fuente: Reporte de Seguimiento del Plan de Acción Anual del Sistema de Control Interno.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.23. Acción Estratégica Institucional. 05.02 - Sistema de Gestión Institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.02	Sistema de Gestión Institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	Número de puntaje obtenido en el ranking distrital de Portales de Transparencia Estándar	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 8	5.42	2016	S/I	S/I	8	Secretaría General / Gerencia de Tecnología de la Información y Telecomunicaciones

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.02	Sistema de Gestión Institucional con enfoque de procesos implementado en la Municipalidad	Número de puntaje obtenido en el ranking distrital de Portales de Transparencia Estándar	Escala mínimo valor = 0 / máximo valor = 8	5.42	2016	S/I	S/I	5.42 (*)	Secretaría General / Gerencia de Tecnología de la Información y Telecomunicaciones

Fuente: Seguimiento a Portales de Transparencia Estándar (PTE) de los Municipios de Lima Metropolitana y Callao.

(*) Valor obtenido de la evaluación del 2016 debido a que al 16.03.2021 aún MML no realiza evaluaciones desde dicho período.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.24. Acción Estratégica Institucional. 05.03 - Desarrollo de capacidades del personal fortalecidos en la Municipalidad.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.03	Desarrollo de capacidades del personal fortalecidos en la Municipalidad	Número de etapas del Servicio Civil implementadas	Total de número de etapas implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	3	Oficina de Gestión Documental / Subgerencia de Registro y Orientación al Contribuyente / Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.03	Desarrollo de capacidades del personal fortalecidos en la Municipalidad	Número de etapas del Servicio Civil implementadas	Total de número de etapas implementadas	S/I	S/I	S/I	S/I	0	Oficina de Gestión Documental / Subgerencia de Registro y Orientación al Contribuyente / Subgerencia de Gestión de Recursos Humanos

Fuente: Informe N° 197-2021-SGGRH-GAF-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.25. Acción Estratégica Institucional. 05.04 - Mecanismos de Participación Ciudadana fortalecidos en la Municipalidad.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.04	Mecanismos de Participación Ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Tasa de organizaciones sociales participantes en la toma de decisiones	(Nº de organizaciones sociales participantes / Total de organizaciones sociales en el distrito) x 100	50%	2016	40%	2017	80%	Oficina de Participación Vecinal

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.04	Mecanismos de Participación Ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Tasa de organizaciones sociales participantes en la toma de decisiones	(Nº de organizaciones sociales participantes / Total de organizaciones sociales en el distrito) x 100	50%	2016	40%	2017	100%	Oficina de Participación Vecinal

Fuente: Memoria Anual 2020.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.26. Acción Estratégica Institucional. 05.05 - Procesos y procedimientos simplificados en la Municipalidad.

Estimado

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2019	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.05	Procesos y procedimientos simplificados en la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de atención de documentos y expedientes	(N° documentos y expedientes atendidos / N° total de documentos y expedientes ingresados)x100(N° documentos y expedientes atendidos / N° total de documentos y expedientes ingresados)x100	S/I	S/I	47%	2016	75%	Secretaría General / Oficina de Gestión Documental / Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional

Avance

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2019	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.05	Procesos y procedimientos simplificados en la Municipalidad	Porcentaje de efectividad de atención de documentos y expedientes	(N° documentos y expedientes atendidos / N° total de documentos y expedientes ingresados)x100(N° documentos y expedientes atendidos / N° total de documentos y expedientes ingresados)x100	S/I	S/I	47%	2016	75%	Secretaría General / Oficina de Gestión Documental / Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional

Fuente: Memoria Anual 2020.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.27. Acción Estratégica Institucional. 05.06 - Mecanismos de defensa y asesoría legal acorde a las facultades y competencias municipales.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.06	Mecanismos de defensa y asesoría legal acorde a las facultades y competencias municipales	Porcentaje de procesos legales resueltos	$(N^{\circ} \text{ proceso legales resueltos} / \text{Total de procesos legales}) \times 100$	50%	2016	S/I	S/I	75%	Procuraduría Pública Municipal / Gerencia de Asesoría Jurídica

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.05.06	Mecanismos de defensa y asesoría legal acorde a las facultades y competencias municipales	Porcentaje de procesos legales resueltos	$(N^{\circ} \text{ proceso legales resueltos} / \text{Total de procesos legales}) \times 100$	50%	2016	S/I	S/I	58.33%	Procuraduría Pública Municipal / Gerencia de Asesoría Jurídica

Fuente: Memoria Anual 2020.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.28. Acción Estratégica Institucional. 06.01 - Servicios sociales integrales para las poblaciones vulnerables.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.01	Servicios sociales integrales para las poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiaria que acceden a los programas sociales del distrito	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	S/I	S/I	40%	2016	70%	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer / Subgerencia de Bienestar Social

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.01	Servicios sociales integrales para las poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiaria que acceden a los programas sociales del distrito	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	S/I	S/I	40%	2016	70%	Gerencia de Desarrollo Social y de la Mujer / Subgerencia de Bienestar Social

Fuente: Matriz de Indicadores de la Gerencia y sus centros de costos.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.29. Acción Estratégica Institucional, 06.02 - Programas de salud preventiva enfocados en poblaciones vulnerables.

Estimado

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.06.02	Programas de salud preventiva enfocados en poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiada en programas de salud	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	50%	2015	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Salud y Apoyo Alimentario

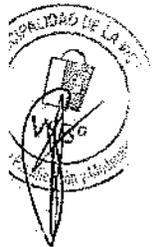
Avance

Código	OEI/AEI Descripción	Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan	Unidad orgánica responsable del indicador
				Valor	Año	Valor	Año	2020	
AEI.06.02	Programas de salud preventiva enfocados en poblaciones vulnerables	Tasa de población beneficiada en programas de salud	(Total de población beneficiada/ Total de población vulnerable) x 100	50%	2015	S/I	S/I	100%	Subgerencia de Salud y Apoyo Alimentario

Fuente: Matriz de indicadores de la Subgerencia de Salud y Apoyo Alimentario.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.30. Acción Estratégica Institucional. 06.03 - Programas de difusión de actividades deportivas y de reinserción juvenil.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.03	Programas de difusión de actividades deportivas y de reinserción juvenil	Tasa de población involucrada en actividades deportivas	(Total de población involucrada en actividades deportivas/ Total de población distrital) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	75%	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.03	Programas de difusión de actividades deportivas y de reinserción juvenil	Tasa de población involucrada en actividades deportivas	(Total de población involucrada en actividades deportivas/ Total de población distrital) x 100	S/I	S/I	S/I	S/I	63%	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo

Fuente: Matriz de Indicadores de la Gerencia y sus centros de costos.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización - Gerencia de Planificación y Modernización.

Fecha: 30/03/2021



6.30. Acción Estratégica Institucional. 06.04 - Programas de promoción de la cultura inclusiva en beneficio de la población como parte de su formación educativa.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.04	Número de beneficiarios de programas de promoción del legado cultural	Número de beneficiarios de programas de promoción del legado cultural	Total de población beneficiaria con el programa	9040	2015	S/I	S/I	15000	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo

Avance

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.06.04	Número de beneficiarios de programas de promoción del legado cultural	Número de beneficiarios de programas de promoción del legado cultural	Total de población beneficiaria con el programa	9040	2015	S/I	S/I	5650	Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo

Fuente: Matriz de Indicadores de la Gerencia y sus centros de costos.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.31. Acción Estratégica Institucional: 07.01 - Recaudación tributaria oportuna en beneficio de la municipalidad.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del Indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.01	Plan de Manejo de Residuos Sólidos Integral en beneficio de la población	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo de Residuos Sólidos	(N° actividades cumplidas del Plan de Manejo de Residuos Sólidos/ Total de actividades del Plan de Manejo de Residuos Sólidos) x 100	50%	2016	S/I	S/I	80%	Gerencia de Gestión Ambiental

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.01	Plan de Manejo de Residuos Sólidos Integral en beneficio de la población	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Manejo de Residuos Sólidos	(N° actividades cumplidas del Plan de Manejo de Residuos Sólidos/ Total de actividades del Plan de Manejo de Residuos Sólidos) x 100	50%	2016	S/I	S/I	80%	Gerencia de Gestión Ambiental

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.32. Acción Estratégica Institucional. 07.02 - Segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.02	Segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos	Porcentaje de viviendas participantes en la segregación y recolección selectiva de RR.SS.	$(N^{\circ} \text{ viviendas participantes} / \text{Total de viviendas}) \times 100$	40%	2016	50%	2017	75%	Subgerencia de Limpieza Pública

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.02	Segregación en fuente y recolección selectiva de residuos sólidos	Porcentaje de viviendas participantes en la segregación y recolección selectiva de RR.SS.	$(N^{\circ} \text{ viviendas participantes} / \text{Total de viviendas}) \times 100$	40%	2016	50%	2017	41.86%	Subgerencia de Limpieza Pública

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.33. Acción Estratégica Institucional. 07.03 - Asistencia técnica en educación ambiental de manera integral a la población del distrito de La Victoria.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.03	Asistencia técnica en educación ambiental de manera integral a la población del distrito de La Victoria	Nº de campañas educativas realizadas	Suma total de campañas educativas realizadas	S/I	S/I	S/I	S/I	8	Gerencia de Gestión Ambiental

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.03	Asistencia técnica en educación ambiental de manera integral a la población del distrito de La Victoria	Nº de campañas educativas realizadas	Suma total de campañas educativas realizadas	S/I	S/I	S/I	S/I	8	Gerencia de Gestión Ambiental

Fuente: Informe N° 123-2021/SGSC-GSCFCGRD-MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



6.34. Acción Estratégica Institucional. 07.04 - Servicio de Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público por la población.

Estimado

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.04	Servicio de Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público por la población	Porcentaje de mantenimiento y conservación de las áreas verdes del distrito	(Número de metro cuadrados intervenidos para mantenimiento y conservación / Total de metros cuadrados de áreas verdes en el distrito)	50%	2016	S/I	S/I	80%	Subgerencia de Áreas Verdes y Saneamiento Ambiental

Avance

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método del Cálculo	Línea base		Valor actual		Logros esperados en el periodo del plan 2020	Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	Valor	Año		
AEI.07.04	Servicio de Mantenimiento y conservación permanente de áreas verdes de uso público por la población	Porcentaje de mantenimiento y conservación de las áreas verdes del distrito	(Número de metro cuadrados intervenidos para mantenimiento y conservación / Total de metros cuadrados de áreas verdes en el distrito)	50%	2016	S/I	S/I	100%	Subgerencia de Áreas Verdes y Saneamiento Ambiental

Fuente: Informe N° 86-2021-SGAVYSA-GGA -MLV.

Elaboración: Subgerencia de Planificación y Modernización – Gerencia de Planificación y Modernización

Fecha: 30/03/2021



Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Edo PEI : 2018 - 2024
 Nivel de Gobierno : M - GOBIERNOS LOCALES
 Departamento : 15 - LIMA
 Provincia : 1501 - LIMA
 Distrito : 150115 - LA VICTORIA
 Entidad Ejecutora : 301264 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA

01 REDUCIR LOS ÍNDICES DE INSEGURIDAD CIUDADANA QUE AFECTAN A LA POBLACIÓN (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019			2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.OE1.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN LOCAL DE SEGURIDAD CIUDADANA	Porcentaje	2017	75.00	2017	75.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	96.00	0.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	0	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	11.01-Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y de Gestión de Riesgo de Desastres

01 A.01.01 ACCIONES COORDINADAS CON INSTITUCIONES COMPETENTES EN MATERIA DE SEGURIDAD EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019			2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.AE1.01.01	NÚMERO DE ACCIONES	Número	ND	ND	ND	ND	50.00	70.00	80.00	85.00	90.00	100.00	ND	ND	280.00	96.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	11.01-Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y de Gestión de Riesgo de Desastres

01 A.01.02 ASISTENCIA TÉCNICA EN SEGURIDAD CIUDADANA DE MANERA OPORTUNA EN LA POBLACIÓN (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019			2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.AE1.01.02	NÚMERO DE PERSONAS CON ASISTENCIA TÉCNICA EN SEGURIDAD CIUDADANA	Número	ND	ND	ND	ND	10000.00	12500.00	15000.00	16000.00	16500.00	17000.00	ND	ND	1155.00	2700.00	ND	ND	ND	ND	ND	9.24	18.00	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	11.01-Gerencia de Seguridad Ciudadana, Fiscalización y Control y de Gestión de Riesgo de Desastres

01 A.01.03 PATRULLAJE POR SECTOR EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE					
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019			2020	2021	2022	2023	2024
IND.01.AE1.01.03	TASA DE PATRULLAJE INTEGRADO EN EL DISTRITO	Tasa	ND	ND	ND	ND	50.00	70.00	80.00	85.00	90.00	95.00	ND	ND	34.00	194.60	ND	ND	ND	ND	ND	48.57	100	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	11.02-Subgerencia de Seguridad

01 A.01.04 PROGRAMAS DE SEGURIDAD CIUDADANA VECINAL DE MANERA FOCALIZADA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE VALOR ACTUAL	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND.01.AE1.05.05	EFECTIVIDAD DE ATENCION DE DOCUMENTOS Y EXPEDIENTES	Porcentaje		ND	ND	ND	ND	01.04-Oficina de Gestion Documental
IND.01.AE1.05.04	TASA DE ORGANIZACIONES SOCIALES PARTICIPANTES EN LA TOMA DE DECISIONES	Tasa		2016 50.00	2017 40.00	2018 60.00	2019 70.00	02.02-Oficina de Participacion Vecinal
IND.01.AE1.05.03	NUMERO DE ETAPAS DEL SERVICIO CIVIL IMPLEMENTADAS	Numero		ND	ND	ND	ND	03.02-Subgerencia de Gestion de Recursos Humanos
IND.01.AE1.05.02	NUMERO DE PUNTAJE OBTENIDO EN EL RANKING DISTRICTAL DE PORTALES DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	Tasa		2016 5.42	ND	ND	ND	04.01-Gerencia de Tecnologias de la Informacion y Telecomunicaciones
IND.01.AE1.05.01	NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES DADAS POR LA CGR Y OCL, A TRAVES DEL MARCO DE IMPLEMENTACION DEL SCI	Porcentaje		ND	ND	ND	ND	06.01-Gerencia de Planificacion y Presupuesto
IND.01.OE1.05	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PEI	Porcentaje		ND	ND	ND	ND	06.01-Gerencia de Planificacion y Presupuesto
IND.01.AE1.04.05	CUMPLIMIENTO DEL PLAN CATASTRAL	Porcentaje		ND	ND	ND	ND	09.04-Subgerencia de Obras Privadas Catastro y Control Urbano



COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
05	ACCIONES MECANISMAS DE DEFENSA Y ASERVISIA LEGAL ACORDE A LAS FACULTADES Y COMPETENCIAS MUNICIPALES (Prioridad:7)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.AEI.05.06	PORCENTAJE DE PROCESOS LEGALES RESUELTOS	Porcentaje	2016 50,00	ND	ND	01.03- MUNICIPALIDAD Publica Municipal
06	PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE EN LA POBLACION DEL DISTRITO (Prioridad:6)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.OEI.06	INDICE DE DESARROLLO HUMANO -	Porcentaje	2016 0,65	ND	ND	13.01-Gerencia Social y de la Mujer
07	SERVICIOS SOCIALES INTEGRALES PARA LAS POBLACIONES VULNERABLES (Prioridad:6)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.AEI.06.01	TASA DE POBLACION BENEFICIARIA QUE ACCEDEN A LOS PROGRAMAS SOCIALES	Tasa	2016 40,00	ND	ND	13.03- Subgerencia de Bienestar Social
08	PROGRAMAS DE SALUD PREVENTIVA ENFOCADOS EN POBLACIONES VULNERABLES (Prioridad:6)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.AEI.06.02	TASA DE POBLACION BENEFICIADA EN PROGRAMAS DE SALUD	Tasa	2015 60,00	ND	ND	13.02- Subgerencia de Salud y Apoyo Alimentario
09	PROGRAMAS DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y DE REINSERCIÓN JUVENIL (Prioridad:6)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.AEI.06.03	TASA DE POBLACION INVOLUCRADA EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	Tasa	ND	ND	ND	13.04- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo
10	PROGRAMAS EN PROMOCION DE LA CULTURA INCLUSIVA EN BENEFICIO DE LA POBLACION (Prioridad:6)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.AEI.06.04	NUMERO DE BENEFICIARIOS DE PROGRAMAS DE PROMOCION DEL LEGADO CULTURAL	Numero	2016 9040,00	ND	ND	13.04- Subgerencia de Educación, Cultura, Deporte y Turismo
11	FORO ACERCA LA GESTION AMBIENTAL EN EL DISTRITO DE LA VICTORIA (Prioridad:7)	PARAMETRO DE LINEA BASE ACTUAL	LOGRO ESPERADO <td>VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td></td>	VALOR OBTENIDO <td>AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td> </td>	AVANCE (%) <td>UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE</td>	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
IND:01.OEI.07	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LA AGENDA AMBIENTAL	Porcentaje	2016 60,00	ND	ND	12.01-Gerencia Ambiental

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024					
07	AEI.07.01 PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS INTEGRAL EN BENEFICIO DE LA POBLACION (Prioridad:7)																															
IND.01.AEI.07.01	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	Porcentaje	2016	50.00	ND	ND	60.00	70.00	80.00	80.00	85.00	90.00	ND	75.00	100.00	80.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100.00	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	12.01-Gerencia de Gestion Ambiental			
07	AEI.07.03 ASISTENCIA TECNICA EN EDUCACION AMBIENTAL DE MANERA INTEGRAL A LA POBLACION DEL DISTRITO DE LA VICTORIA (Prioridad:7)																															
IND.01.AEI.07.03	NÚMERO DE CAMPAÑAS EDUCATIVAS REALIZADAS	Número	ND	ND	ND	ND	4.00	6.00	8.00	10.00	12.00	15.00	ND	8.00	5.00	8.00	ND	ND	ND	ND	100	83.33	100.00	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	12.01-Gerencia de Gestion Ambiental			
07	AEI.07.04 SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACION PERMANENTE DE AREAS VERDES DE USO PUBLICO POR LA POBLACION (Prioridad:7)																															
IND.01.AEI.07.04	PORCENTAJE DE MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE LAS AREAS VERDES DEL DISTRITO	Porcentaje	2016	50.00	ND	ND	60.00	70.00	80.00	85.00	90.00	95.00	ND	ND	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	301264-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA VICTORIA	12.03-Subgerencia de Areas Verdes Y Saneamiento Ambiental			

A : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %
 Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero.

